

MODULE

Identifier les leviers pour adapter le travail aux capacités et difficultés des individus (travailleur handicapé, en insertion professionnelle etc.)

ORGANISATION

21h00 de formation sur 3 jours de 7h00/jour (les vendredis) en hybride.

OBJECTIFS

Accès au travail des publics éloignés, retour au travail après une interruption de carrière, travailleur handicapé (handicaps visibles et invisibles), maladies chroniques.

PUBLICS

Chefs d'entreprises, Dirigeants, Consultants ; managers ;
Président ou Directeur d'association ;
Directeurs de structures publiques ou privées ;
Salariés et agents publics ; Salariés du privé ;
Responsables des ressources humaines, acteurs de l'insertion ;
Fonctionnaires, représentants du personnel et représentants syndicaux, chargés de mission ;
Professions libérales.

COMPETENCES VISEES

Discerner les différentes problématiques que peuvent rencontrer des salariés et les appliquer à l'organisation du travail en fonction du degré de compréhension de leurs freins à l'emploi et à la productivité.

CONTENU

Temps & bien-être	Adapter les temps en fonction des capacités des individus en retour à l'emploi
Travail & bien-être	Évolution des rapports Homme-travail, dimension individuelle ; Évolution des rapports société-travail
Bonheur & bien-être	Approche de psychologie positive
Santé & bien-être	Approche médicale de la réadaptation et du reclassement au travail

APPROCHE PEDAGOGIQUE

Enseignements hybride, une partie en présentiel assurée par deux Professeurs des universités-Praticiens hospitalier de l'Université d'Angers et de l'ENSP, et par un Maître de conférences de

l'Université d'Angers ; et une journée ou demi-journée en distanciel assurée par un Maître de conférences de l'Université Paris cité.

Formation organisée autour d'apports théoriques, une pédagogie de classe inversée et une étude de cas.

Animation et échanges/débats autour des pratiques et expériences professionnelles des participants. Moodle avec accès à des documents pédagogiques pour compléter les apports de la formation.

INTERVENANTS

- **Yves ROQUELAURE, Professeur des universités-Praticiens hospitalier de l'Université d'Angers** ; Très grande expérience dans le domaine de la formation professionnelle des médecins du travail (responsable de nombreux DU)

- **Isabelle RICHARD, Professeur des universités-Praticiens hospitalier des Hautes études en santé publique** ; Très grande expérience dans le domaine de la formation professionnelle des médecins du travail et nombreuses compétences en réadaptation fonctionnelle et en postes à responsabilité managériales. Isabelle RICHARD

- **Martine LONG, Maître de conférences de l'Université d'Angers** ; A monté de nombreuses formations dans le cadre des préparations aux concours de la fonction publique. Très grande expérience sur la valorisation des compétences des stagiaires en collectivités et établissements publics dans le domaine du retour à l'emploi. Autrice de nombreux rapports sur l'emploi et l'insertion.

- **Laurent SOVET, Maître de conférences de l'Université Paris Cité (Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées)**. Enseignements en formation initiale et continue : psychologie différentielle, psychologie d'orientation, psychométrie, analyse des données et méthodologie de recherche. Interviendra avec une doctorante CIFRE travaillant sur la gouvernance des labels de qualité de vie et des conditions du travail, chargée de TD en psychologie différentielle, formation de recherche et de professionnalisation en psychologie de la santé au travail.

Il interviendra avec une **doctorante CIFRE (Laura RAMS BOLTAINA)** travaillant sur la gouvernance des labels de qualité de vie et des conditions du travail, chargée de TD en psychologie différentielle, formation de recherche et de professionnalisation en psychologie de la santé au travail.