DROIT, ECONOMIE, GESTION

Master | Gestion des ressources humaines

- Composante : IAE Angers
- Niveau d'étude : BAC +5 / master
- Durée : 2 ans
- Ouvert en alternance : Oui
- Formation accessible en : Formation en alternance, Formation initiale, Formation professionnelle
- Lieu d'enseignement : Angers
- Campus : Campus St Serge

Parcours proposés

- M2 | Parcours Ressources humaines et organisations innovantes

Présentation

Le Master Gestion des ressources humaines propose 1 parcours en Master 1 (GRH) et 1 parcours en Master 2 (Management des ressources humaines et des organisations innovantes).

Cette mention de formation correspond au référentiel France compétences en Gestion des ressources humaines (RNCP35912).

En 2022, le taux de réussite de cette formation est de 100%.

Objectifs

L'objectif de la mention Gestion des Ressources Humaines (GRH) est de former les étudiants à des postes à responsabilité de la fonction ressources humaines dans tout type d'organisations (secteurs privé et public, PME, multinationales, etc.).

Le master GRH prépare les étudiants à accompagner les mutations en termes d'évolutions technologiques, de changement économique et stratégique qui touchent l'organisation du travail, les compétences du capital humain, et le développement des activités de l'entreprise.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 13 mars 2024

Les enseignements du Master 1 GRH permettent d'acquérir des connaissances générales en gestion (gestion de projet, entrepreneuriat, méthodologie de recherche, éthique des affaires, etc.), en informatique et en anglais (préparation au TOEIC notamment), mais également des compétences spécifiques en GRH. Un stage de 8 semaines minimum est obligatoire.

Le Master 2 GRH parcours Ressources Humaines et Organisations Innovantes (RHOI) vise à développer des compétences en ressources humaines nécessaires à la compréhension, à la conception et au pilotage des organisations innovantes.
Le master 2 GRH parcours RHOI est une formation offerte en alternance (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage) et également ouverte à la formation professionnelle (VAE/VAP).

Savoir-faire et compétences

Afin de répondre aux objectifs de la mention GRH, l'équipe pédagogique est constituée non seulement d'enseignants-chercheurs en sciences de gestion, économie et en droit, mais également d'intervenants professionnels spécialistes reconnus en ce qui concerne les sujets sur lesquels ils interviennent.

Les partenaires (contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage) du Master GRH sont nombreux et divers : Brangeon, CHU Angers, Claas Tractor, Crédit Agricole, Da-sher, Dorel, EDF, Elivia, Eram, Gévelot, Grolleau, Hutchinson, Kéolis, La Fournée Dorée, La Poste, LDC, Orange, SAUR, Scania, SCNF, SEB Moulinex, Techni Industrie, Terrena, Valeo.

Organisation

Ouvert en alternance

Type d'alternance : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

Seul le M2 RHOI est ouvert en alternance et uniquement en alternance (Contrat Pro)

Admission

Conditions d'admission

En Master 1

1)Ce M1 n'est pas ouvert aux étudiants internationaux (pays CEF et non CEF), ni aux étudiants étrangers résidant en France et seulement titulaires de diplômes étrangers.

2) Étudiants titulaires d'une L3 Économie ou Gestion ; étudiants titulaires d'un diplôme reconnu de niveau Bac+3 obtenu dans l'Enseignement Supérieur français

Candidatez via la plateforme monmaster.gouv.frdu 26 février au 24 mars 2024 pour la session 1 et du 25 juin au 30 juin 2024 pour la session 2

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 13 mars 2024

> Nota : Score IAE-Message obligatoire

L'entrée en formation professionnelle est possible pour les professionnels possédant un diplôme de niveau Bac +2 minimum ainsi qu'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans des fonctions Ressources Humaines (consulter d'abord le Service Commun d'Alternance et de Formation professionnelle (SCAFOP) de l'UA).

Si vous êtes demandeur d'emploi, cette formation est éligible au PROGRAMME RÉGION - Abondement CPF demandeurs d'emploi - Formations sup" .
Pour savoir si vous êtes éligible, cliquez ici

Droits de scolarité

Formation initiale : droits d'inscription

Formation professionnelle : s'adresser à formationpro@univ-angers.fr

Pré-requis obligatoires

Les candidats doivent posséder des connaissances et/ou compétences en gestion, en management des organisations et en gestion des ressources humaines.

Et après

Insertion professionnelle

Le taux d'insertion professionnelle, 30 mois après obtention du master, est de 100 % selon l'enquête ministérielle 2022 sur l'insertion professionnelle des diplômés (promotion 2020).

Les postes auxquels sont formés les étudiants du master GRH sont notamment : chargé de projet RH, coordinateur RH, chargé des compétences et de la mobilité, chargé de projet SIRH, responsable de développement RH, assistant RH, accompagnateur de changement, responsable e-recrutement, responsable e-formation, responsable veille sociale, responsable campus management, responsable RH, DRH, consultant en formation, consultant en *knowledge management*, *community manager*…

Infos pratiques

Contacts

Responsable M1 GRH

sandra.palmero@univ-angers.fr

Scolarité IAE

scolarite.iae@contact.univ-angers.fr

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 13 mars 2024

Lieu(x)

Angers

Campus

Campus St Serge

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 13 mars 2024

Programme

Organisation

Master 1 Gestion des Ressources Humaines

Le programme de Master 1 comporte une période de cours de septembre à avril (avec 226 heures cours et 188 heures de TD) suivie d'une période de stage de 8 semaines minimum.

Cette première année est également constituée de deux différents temps forts :

* un projet personnel portant sur l'installation et la gestion d'un site internet sous Wordpress ;
* un projet en groupe afin de réaliser une mission en ressources humaines en partenariat avec une entreprise.

Les unités d'enseignement proposées en master 1 sont les suivantes :

* Au 1er semestre :
  — Méthodes et outils du management 1 : gestion de projet, méthodologie de recherche, informatique ;
  — Pratiques de Management : entrepreneuriat, management de l'innovation ;
  — RH : flexibilité, organisation et GRH, pratiques RH, contrôle de gestion sociale, salaire et conditions de travail, anglais pour la RH.
* Au 2nd semestre :
  — Méthodes et outils de management 2 : éthique des affaires, anglais préparation aux tests de certification, informatique (Wordpress) ;
  — Développement personnel et professionnel : stage ;
  — RH : pratiques RH, méthodes qualitatives, méthodes quantitatives, conduite du changement, droit du travail approfondi, anglais pour la RH.

Outre cette formation académique de haut niveau, le master mention GRH offre une expérience professionnelle importante au travers d'un stage de 8 semaines minimum en master 1 (possibilité d'effectuer le stage à l'étranger).

Télécharger la maquette d'enseignements du Master 1 GRH

Master 2 :

> parcours Ressources Humaines et Organisations İnnovantes

(consultez la page du parcours pour plus de détails)

Les étudiants du Master 2 parcours RHOİ bénéficient d'un emploi du temps aménagé afin de leur permettre d'être en alternance en entreprise.

Le programme se déroule ainsi : une période de cours intensifs en septembre suivie d'une période d'alternance d'octobre à juillet (cours à l'université 2 jours fin de semaine tous les 15 jours, le reste du temps en entreprise).

Les unités d'enseignement proposées en master 2 sont les suivantes :

* Au 1er semestre :

İnformations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 13 mars 2024

— Principes de management des organisations innovantes : conditions psychologiques et organisationnelles de l'innovation, organisations innovantes du travail, management de la complexité, management de la performance et rémunération globale, *knowledge management*, cycle de conférences ;
— Pratiques et outils : gestion des compétences, digital et RH, accompagnement du changement, gestion de projet, management d'équipe, dynamique de groupe.

* Au 2nd semestre :
— Impacts sociétaux et juridiques : responsabilité sociale et sociétale, audit social et évaluation des pratiques, conditions de travail et nouvelles pratiques organisationnelles, aspects juridiques des nouvelles organisations du travail, négociation sociale, cycle de conférences ;
— Développement des aptitudes managériales : travail collaboratif, management agile, résolution de problèmes, coaching de projet, analytique RH, Big Data ;
— Développement professionnel : contrat de professionnalisation, aide à l'insertion professionnelle, certification Voltaire.

M1 | Gestion des ressources humaines

Semestre 1

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1-1 : Méthodes et outils de management 1	UE				7
Gestion de projet	Matière	12h			2
Méthodologie de recherche	Matière	12h			3
Lancement de projet wordpress	Matière	4h			
Informatique : Tableaux de bord, reporting	Matière		18h		2
UE1-2 : Pratiques de management	UE				5
Entrepreneuriat	Matière	12h			2
Management de l'innovation	Matière	12h			3
Applications	Bloc				
Applications gestion de projet	Matière		4h		
Applications méthodologie de recherche	Matière		4h		
Applications entrepreneuriat	Matière		4h		
UE1-3 : Gestion des ressources humaines	UE				18
Flexibilité, organisation et GRH	Matière	18h			
Pratiques RH : Acquisition, stimulation	Matière	18h			4
Contrôle de gestion sociale	Matière	18h			2
Cycle de conférences	Matière	32h			2
TD RH mutualisés	TD				8
Flexibilité, organisation et GRH	Matière		12h		
Pratiques RH : Acquisition, stimulation	Matière		12h		
Contrôle de gestion sociale	Matière		12h		
Anglais pour la RH	Matière		18h		2

Semestre 2

	Nature	CM	TD	TP	Crédits

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 13 mars 2024

UE2-1 : Méthodes et outils de management 2	UE				8
Marque employeur	Matière	12h			2
Anglais : Préparation aux tests de certification	Matière	12h			2
Informatique : wordpress	Matière		18h		2
Applications	Bloc				
Applications gestion de projet	Matière		12h		2
Applications méthodologie de recherche	Matière		12h		2
Applications entrepreneuriat	Matière		12h		2
UE2-2 : Développement personnel et professionnel	UE				4
Stage, contrat de professionnalisation, activité professionnelle, mémoire	Matière				4
Préparation à la Certification Voltaire	Matière				1
UE2-3 : Gestion des Ressources Humaines	UE				18
Pratiques RH : Développement des compétences	Matière	18h			4
Méthodes qualitatives	Matière	12h			
Méthodes quantitatives	Matière	12h			
Conduite du changement	Matière	18h			3
Droit du travail approfondi	Matière	18h			3
TD RH mutualisés	TD				6
Pratiques RH : Développement des compétences	Matière		12h		
Méthodes qualitatives	Matière		9h		
Méthodes quantitatives	Matière		9h		
Conduite du changement	Matière		12h		
Droit du travail approfondi	Matière		12h		
Anglais pour la RH	Matière		18h		2

M2 | Parcours Ressources humaines et organisations innovantes

M2 | Parcours Ressources humaines et organisation innovantes

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE3-1 : Principes de management des organisations innovantes	UE				15
Conditions psychologiques et organisationnelles de l'innovation	Matière	12h			
Organisations innovantes du travail	Matière	12h			4
Management de la complexité	Matière	12h			4
Management de la performance et rémunération globale	Matière	12h			4
Knowledge management	Matière	12h			3
Cycle de conférences	Matière	24h			
UE3-2 : Pratiques et outils	UE				15
Gestion des compétences	Matière	12h			4
RH et digital	Matière	18h			4
Accompagnement du changement	Matière	12h			3

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 13 mars 2024

Gestion de projet	Matière	12h			4
Management d'équipe	Matière	12h			
Dynamique de groupe	Matière	12h			

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE4-1 : Impacts sociétaux et juridiques	UE				14
Responsabilité sociale et sociétale	Matière	12h			4
Audit social et évaluation des pratiques	Matière	12h			4
Conditions de travail et nouvelles pratiques organisationnelles	Matière	18h			2
Aspects juridiques des nouvelles organisations du travail	Matière	12h			4
Négociation sociale	Matière	12h			
Cycle de conférences	Matière	24h			
UE4-2 : Développement des aptitudes managériales	UE				6
Travail collaboratif	Matière	12h			
Management agile	Matière	12h			
Résolution de problèmes	Matière	12h			3
Coaching de projet	Matière	12h			3
Analytique RH, Big Data	Matière	12h			
UE4-3 : Développement professionnel	UE				10
Contrat de professionnalisation, activité professionnelle	Matière				6
Préparation à la Certification Voltaire	Matière				2
Engagement étudiant	Matière				2
Aide à la réussite professionnelle (SUIO-IP)	Matière				

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 13 mars 2024