

BUT 2 – BUT 3 | Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (GPRH)

BUT | Gestion des entreprises et administrations

- > Composante : IUT
- > Ouvert en alternance : Non
- > Formation accessible en : Formation initiale, Formation en alternance

Présentation

Programme

BUT 2 | Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (GPRH)

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 3 1 – Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE				6 crédits
R3.01 – Environnement économique	Matière				
R3.02 – Environnement juridique	Matière				
R3.03 – Management d'activités	Matière				
R3.10 – PPP	Matière				
SAE 3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	Matière				
SAE GPRH 02 – S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	Matière				
SAE Portfolio	Matière				
UE 3 2 – Aider à la prise de décision	UE				6 crédits
R3.04 – Fiscalité	Matière				
R3.05-a Tableurs et logiciels métiers	Matière				
R3,05-b Probabilités	Matière				
R3.06 – Contrôle de gestion	Matière				
R3.07 – Finance	Matière				
R3.10 – PPP	Matière				
SAE 3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	Matière				
SAE GPRH 02 – S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	Matière				
SAE Portfolio	Matière				
UE 3 3 – Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE				6 crédits
R3.08 – Expression/Communication et culture générale	Matière				
R3.09 – Anglais appliqué aux affaires	Matière				
R3.11 – LV2 appliquée aux affaires Espagnol	Matière				
R3.11 – LV2 appliquée aux affaires Allemand	Matière				
R3.10 – PPP	Matière				
SAE 3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	Matière				
SAE GPRH 02 – S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	Matière				
SAE Portfolio	Matière				
UE 3 4 – Gérer l'administration du personnel	UE				6 crédits
R3 GPRH 11 – Gestion administrative individuelle des contrats	Matière				
R3 GPRH 12 – Pratique de la paie	Matière				
R3 CG2P 13 – Droit de la fonction publique	Matière				
SAE GPRH 02 – S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	Matière				
SAE GPRH 03 – Contribuer à la mise en œuvre des outils RH	Matière				

SAE Portfolio	Matière	
UE 3 5 – Gérer le développement des RH	UE	6 crédits
R3 GPRH 14 – Gestion des emplois et parcours professionnels	Matière	
R3 GPRH 15 – Pratique du recrutement	Matière	
R3 GPRH 16 – Gestion de la formation professionnelle	Matière	
SAE GPRH 02 – S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	Matière	
SAE GPRH 03 – Contribuer à la mise en œuvre des outils RH	Matière	
SAE Portfolio	Matière	
UE suivi	UE	
suivi et encadrement de SAE	Matière	

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 4 1 – Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE				6 crédits
R4.01-Environnement économique	Matière				
R4.02-Environnement juridique	Matière				
R4.03-Management d'activités	Matière				
R4.07 – PPP	Matière				
SAE4.01 – Participer à la création ou au développement d'une organisation	Matière				
SAE 4 GPRH 02 – Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	Matière				
SAE Stage	Matière				
SAE Portfolio (heures en autonomie)	Matière				
UE 4 2 – Aider à la prise de décision	UE				6 crédits
R4.04 -a – Base de données et tableur	Matière				
R4.04 -b – Statistiques	Matière				
R4.07 – PPP	Matière				
SAE4.01 – Participer à la création ou au développement d'une organisation	Matière				
SAE 4 GPRH 02 – Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	Matière				
SAE Stage	Matière				
SAE Portfolio (heures en autonomie)	Matière				
UE 4 3 – Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE				6 crédits
R4.05 – Expression/Communication et culture générale	Matière				
R4.06 – Anglais appliqué aux affaires	Matière				
R4.08 – LV2 appliquée aux affaires Espagnol	Matière				
R4.08 – LV2 appliquée aux affaires Allemand	Matière				
R4.07 – PPP	Matière				
SAE4.01 – Participer à la création ou au développement d'une organisation	Matière				

SAE 4 GPRH 02 - Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	Matière	
SAE Stage	Matière	
SAE Portfolio (heures en autonomie)	Matière	
UE 4 4 - Gérer l'administration du personnel	UE	6 crédits
R4 GPRH 08 - Dialogue social	Matière	
R4 GPRH 09 - Droit du travail approfondi	Matière	
R4 GPRH 13 - Tableaux de bord sociaux	Matière	
SAE 4 GPRH 02 - Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	Matière	
SAE Stage	Matière	
SAE Portfolio (heures en autonomie)	Matière	
UE 4 5 - Gérer le développement des RH	UE	6 crédits
R4 GPRH 10 - Communication RH	Matière	
R4 GPRH 11 - e-GRH	Matière	
R4 GPRH 12 - Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	Matière	
SAE 4 GPRH 02 - Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	Matière	
SAE Stage	Matière	
SAE Portfolio (heures en autonomie)	Matière	
UE Stage	UE	
SAE - Suivi et encadrement des étudiants 75 h par groupe TD	Matière	
SAE - Stage suivi du stage de 9 semaines (0,25 x nb de semaines de stage)	Matière	

BUT 3 | Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (GPRH) - formation en apprentissage

Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 5.1 - Conseil pr l'amélioration des process de l'organisation	UE				6 crédits
R5.01 - Environnement économique	Matière				
R5.02 a - Environnement juridique -droit du numérique	Matière				
R5.02 b - Environnement juridique -droit administratif	Matière				
R5.03 - Management d'activités	Matière				
R5.08 - Projet Personnel et Professionnel	Matière				
R5.AL - Environnt juridique : Droit de la protec° sociale	Matière				
UE 5.2 - Concourir à la prise de décision	UE				6 crédits
R5.04A - Ttt numérique des données info	Matière				
R5.04B - Ttt numérique des données maths	Matière				
R5.08 - Projet Personnel et Professionnel	Matière				
UE5.3 - Améliorer les relations entre parties prenantes	UE				6 crédits
R5.05 - Psychologie sociale	Matière				

R5.06 – Expression/Communication et culture générale	Matière	
R5.08 – Projet Personnel et Professionnel	Matière	
R5.07 – Anglais appliqué aux affaires	Matière	
UE 5.4 – Optimiser les processus administratifs RH	UE	6 crédits
R5 GPRH 09 – RH : Gestion adm collective	Matière	
R5 GPRH 10 – RH : Gestion de la paie	Matière	
R5 GPRH 11 – RH : Politiques de rémunération	Matière	
R5 GPRH 12 – Environt jur : Drt du W appro & Rela° coll	Matière	
R5 GPRH 13 – RH : Pilotage & perf sociale	Matière	
UE 5.5 – Optimiser les politiques RH	UE	6 crédits
R5 GPRH 14 – RH : Ges° compétences appro & talents	Matière	
R5 GPRH 15 – RH : Ges° recrutement appro	Matière	

Semestre 6

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 6.1 – Conseil pr l'amélioration des process de l'organisation	UE				6 crédits
R6.01 – Environnement économique	Matière				
R6.02 – Management d'activités	Matière				
R6.06 – Projet Personnel et Professionnel	Matière				
Expérience en entreprise	Matière				
Portfolio	Matière				
UE 6.2 – Concourir à la prise de décision	UE				6 crédits
R6.03 – Traitement numérique des données info / maths	Matière				
R6.06 – Projet Personnel et Professionnel	Matière				
Expérience en entreprise	Matière				
Portfolio	Matière				
UE6.3 – Améliorer les relations entre parties prenantes	UE				6 crédits
R6.04 – Expression Communication et culture générale	Matière				
R6.05 – Anglais appliqué aux affaires	Matière				
R6.06 – Projet Personnel et Professionnel	Matière				
Expérience en entreprise	Matière				
Portfolio	Matière				
UE 6.4 – Optimiser les processus administratifs RH	UE				6 crédits
R6 GPRH 07 – CG : Ges° de la masse salariale	Matière				
Expérience en entreprise	Matière				
Portfolio	Matière				
UE 6.5 – Optimiser les politiques RH	UE				6 crédits
R6 GPRH 08 – RH : Optimisa° des dispos de resp social & QVCT	Matière				
R6 GPRH 09 – RH : Marketing RH & marque employeur	Matière				
Expérience en entreprise	Matière				
Portfolio	Matière				

BUT 3 | Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (GPRH) – formation initiale

Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 5.1 – Conseil pr l'amélioration des process de l'organisatation	UE				6 crédits
R5.01 – Environnement économique	Matière				
R5.02 a – Environnement juridique –droit du numérique	Matière				
R5.02 b – Environnement juridique –droit administratif	Matière				
R5.03 – Management d'activités	Matière				
R5.08 – Projet Personnel et Professionnel	Matière				
SAE 5.01 – Transformation numérique de l'organisation	Matière				
R5.AL – Environnt juridique : Droit de la protec° sociale	Matière				
UE 5.2 – Concourir à la prise de décision	UE				6 crédits
R5.04A – Traitement numérique des données info	Matière				
R5.04B – Traitement numérique des données maths	Matière				
R5.08 – Projet Personnel et Professionnel	Matière				
SAE 5.01 – Transformation numérique de l'organisation	Matière				
UE5.3 – Améliorer les relations entre parties prenantes	UE				6 crédits
R5.05 – Psychologie sociale	Matière				
R5.06 – Expression/Communication et culture générale	Matière				
R5.07 – Anglais appliqué aux affaires	Matière				
R5.08 – Projet Personnel et Professionnel	Matière				
SAE 5.01 – Transformation numérique de l'organisation	Matière				
UE 5.4 – Optimiser les processus administratifs RH	UE				6 crédits
R5 GPRH 09 – RH : Gestion adm collective	Matière				
R5 GPRH 10 – RH : Gestion de la paie	Matière				
R5 GPRH 11 – RH : Politiques de rémunération	Matière				
R5 GPRH 12 – Environnt jur : Drt du W appro & Rela° coll	Matière				
R5 GPRH 13 – RH : Pilotage & perf sociale	Matière				
SAE 5.02 – Opt process adm RH dans org	Matière				
SAE 5.03 – Opt une politique de dévlp des compétences	Matière				
UE 5.5 – Optimiser les politiques RH	UE				6 crédits
R5 GPRH 14 – RH : Ges° compétences appro & talents	Matière				
R5 GPRH 15 – RH : Ges° recrutement appro	Matière				
SAE 5.02 – Opt process adm RH dans org	Matière				
SAE 5.03 – Opt une politique de dévlp des compétences	Matière				

Semestre 6

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 6.1 – Conseil pr l'amélioration des process de l'organisatation	UE				6 crédits
R6.01 – Environnement économique	Matière				

R6.02 – Management d'activités	Matière	
R6.06 – Projet Personnel et Professionnel	Matière	
SAE 6.01	Matière	
Stage	Matière	
Portfolio	Matière	
UE 6.2 – Concourir à la prise de décision	UE	6 crédits
R6.03 – Traitement numérique des données info / maths	Matière	
R6.06 – Projet Personnel et Professionnel	Matière	
SAE 6.01	Matière	
Stage	Matière	
Portfolio	Matière	
UE6.3 – Améliorer les relations entre parties prenantes	UE	6 crédits
R6.04 – Expression Communication et culture générale	Matière	
R6.05 – Anglais appliqué aux affaires	Matière	
R6.06 – Projet Personnel et Professionnel	Matière	
SAE 6.01	Matière	
Stage	Matière	
Portfolio	Matière	
UE 6.4 – Optimiser les processus administratifs RH	UE	6 crédits
R6 GPRH 07 – CG : Ges° de la masse salariale	Matière	
SAE 6.01 – Propo 1 pol RH ds cadre d'l év du péri de l'ent	Matière	
Stage	Matière	
Portfolio	Matière	
UE 6.5 – Optimiser les politiques RH	UE	6 crédits
R6 GPRH 08 – RH : Optimisa° des dispo de resp social & QVCT	Matière	
R6 GPRH 09 – RH : Marketing RH & marque employeur	Matière	
SAE 6.01 – Propo 1 pol RH ds cadre d'l év du péri de l'ent	Matière	
Stage	Matière	
Portfolio	Matière	