

# M2 | Parcours Ressources humaines et organisations innovantes

Master Gestion des ressources humaines

- > Composante : IAE Angers
- > Durée : 1 an
- > Ouvert en alternance : Oui
- > Formation accessible en : Formation professionnelle, Formation en alternance
- > Lieu d'enseignement : Angers

## Présentation

### Objectifs

L'objectif de la mention Gestion des Ressources Humaines (GRH) est de former les étudiants à des postes à responsabilité de la fonction ressources humaines dans tout type d'organisations (secteurs privé et public, PME, multinationales, etc.).

Le master GRH prépare les étudiants à accompagner les mutations en termes d'évolutions technologiques, de changement économique et stratégique qui touchent l'organisation du travail, les compétences du capital humain, et le développement des activités de l'entreprise.

Le master 2 GRH parcours Ressources Humaines et Organisations Innovantes (RHOi) vise à développer des compétences en ressources humaines nécessaires à la compréhension, à la conception et au pilotage des organisations innovantes.

Le master 2 GRH parcours RHOi est une formation offerte en alternance (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage) et également ouverte à la formation professionnelle (VAE/VAP).

### Savoir-faire et compétences

fin de répondre aux objectifs de la Mention GRH, l'équipe pédagogique est constituée non seulement d'enseignants-chercheurs en sciences de gestion, économie et en droit, mais également d'intervenants professionnels spécialistes reconnus en ce qui concerne les sujets sur lesquels ils interviennent.

Les partenaires (contrats de professionnalisation et apprentissage) du master GRH sont nombreux et divers : Brangeon, CHU Angers, Claas Tractor, Crédit Agricole, Dasher, Dorel, EDF, Elivia, Eram, Gévelot, Grolleau, Hutchinson, Kéolis, La Fournée Dorée, La Poste, LDC, Orange, SAUR, Scania, SCNF, SEB Moulinex, Techni Industrie, Terrena, Valeo...

# Organisation

---

## Ouvert en alternance

Type d'alternance : Contrat de professionnalisation, Contrat d'apprentissage.

Le M2 RHOi est ouvert uniquement en alternance (Contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage)

# Admission

---

## Conditions d'admission

En Master 2

Le M2 RHOi n'est ouvert qu'en alternance (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage)

1) Ce M2 n'est pas ouvert aux étudiants internationaux (pays CEF et non CEF), ni aux étudiants étrangers résidant en France et seulement titulaires de diplômes étrangers.

2) Étudiants titulaires d'un M1 RH délivré par une autre université française et souhaitant poursuivre dans la même mention (*demande de reconnaissance de modules acquis à remplir dans le dossier eCandidat*) ; étudiants titulaires de tout autre M1 ou diplôme français de niveau Bac+4 (*demande de validation d'études à remplir dans le dossier eCandidat*) :

[Candidater via la plateforme eCandidat \(accès du 12 avril au 7 mai 2021\)](#)

Nota : Score IAE-Message obligatoire

L'entrée en formation professionnelle est possible pour les professionnels possédant un diplôme de niveau Bac +2 minimum ainsi qu'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans des fonctions Ressources Humaines (consulter d'abord le Service Commun d'Alternance et de Formation professionnelle (SCAFOP) de l'UA).

## Droits de scolarité

Formation initiale : [droits d'inscription universitaires](#)

Formation en alternance :

- Contrat de professionnalisation : 4800 euros pris en charge par l'OPCO + droits universitaires pris en charge par l'entreprise.
- Contrat d'apprentissage : environ 7500 euros pour 12 mois pris en charge par l'OPCO (coût variable selon IDCC de l'entreprise).

## Pré-requis obligatoires

Connaissances en ressources humaines. Connaissance des référentiels juridiques et des pratiques RH. Maîtrise des méthodologies quantitatives et qualitatives.

## Et après

---

### Insertion professionnelle

Le taux d'insertion professionnelle, 30 mois après obtention du master, est de 100 % selon l'enquête ministérielle 2016 sur l'insertion professionnelle des diplômés (70 % 6 mois après obtention du diplôme).

Les postes auxquels sont formés les étudiants du master GRH sont notamment : chargé de projet RH, coordinateur RH, chargé des compétences et de la mobilité, chargé de projet SIRH, responsable de développement RH, assistant RH, accompagnateur de changement, responsable e-recrutement, responsable e-formation, responsable veille sociale, responsable campus management, responsable RH, DRH, consultant en formation, consultant en *knowledge management*, *community manager*...

## Infos pratiques

---

### Contacts

Coresponsable M2 RHOi

✉ [sandra.palmero@univ-angers.fr](mailto:sandra.palmero@univ-angers.fr)

### Contact administratif

M2 Gestion

✉ [m2gestion@contact.univ-angers.fr](mailto:m2gestion@contact.univ-angers.fr)

### Lieu(x)

📍 Angers