



MASTER



Lieu de la formation
Angers

Chiffres clés

Taux d'insertion pro.
à 30 mois de **100 %**
Taux de réussite en M2 de **100 %**

Contacts

M1 GRH
m1gestion@contact.univ-angers.fr
M2 RHOI
m2gestion@contact.univ-angers.fr

Responsables de la formation

M1 GRH
Sandra PALMERO
sandra.palmero@univ-angers.fr
M2 RHOI
Sandra PALMERO
sandra.palmero@univ-angers.fr
Daniel DUFRESNE
daniel.dufresne@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/iae
www.iae-france.fr/ecoles/iae-angers

MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

— Objectifs

L'objectif de la Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH) est de former les étudiants à des **postes à responsabilité** de la fonction ressources humaines dans tout type d'organisations (secteurs privé et public, PME, multinationales, etc.). Le Master GRH prépare les étudiants à **accompagner les mutations** en termes d'évolutions technologiques, de changement économique et stratégique qui touchent l'organisation du travail, les compétences du capital humain, et le développement des activités de l'entreprise.

Afin de répondre aux objectifs de la Mention GRH, l'équipe pédagogique est constituée non seulement d'**enseignants-chercheurs** en Sciences de Gestion, Economie et en Droit mais également d'**intervenants professionnels** spécialistes reconnus en ce qui concerne les sujets sur lesquels ils interviennent.

Les enseignements du Master 1 GRH permettent d'acquérir des connaissances générales en gestion (gestion de projet, entrepreneuriat, méthodologie de recherche, éthique des affaires, etc.), en informatique et en anglais (préparation au TOEIC notamment), mais également des compétences spécifiques en GRH. Un **stage** de 8 semaines minimum est obligatoire.

Le Master 2 GRH parcours Ressources Humaines et Organisations Innovantes (RHOI) vise à **développer des compétences en ressources humaines** nécessaires à la compréhension, à la **conception** et au **pilotage des organisations innovantes**.

Le Master 2 GRH parcours RHOI est une formation offerte en **alternance (contrat de professionnalisation)** et également ouverte à la **formation continue** (VAE/VAP).

— Poursuite | Insertion

Le **taux d'insertion professionnelle**, 30 mois après obtention du Master, est de 100% selon l'enquête ministérielle 2016 sur l'insertion professionnelle des diplômés (70% 6 mois après obtention du diplôme).

Les **postes** auxquels sont formés les étudiants du Master GRH sont notamment : chargé de projet RH, coordinateur RH, chargé des compétences et de la mobilité, chargé de projet SIRH, responsable de développement RH, assistant RH, accompagnateur de changement, responsable e-recrutement, responsable e-formation, responsable veille sociale, responsable campus management, responsable RH, DRH, consultant en formation, consultant en knowledge management, community manager...

Les **partenaires (contrats de professionnalisation)** du Master GRH sont nombreux et divers : Brangeon, CHU Angers, Claas Tractor, Crédit Agricole, Dasher, Dorel, EDF, Elivia, Eram, Gévelot, Grolleau, Hutchinson, Kéolis, La Fourmée Dorée, La Poste, LDC, Orange, SAUR, Scania, SCNF, SEB Moulinex, Techni Industrie, Terrena, Valeo.



— Programmes

Le programme de Master 1 comporte une période de cours de septembre à avril (avec 226 heures cours et 188 heures de TD) suivie d'une période de stage de 8 semaines minimum. Cette première année est également constituée de deux différents temps forts :

- un projet personnel portant sur l'installation et la gestion d'un site internet sous Wordpress ;
- un projet en groupe afin de réaliser une mission en ressources humaines en partenariat avec une entreprise.

Les unités d'enseignement proposées en Master 1 sont les suivantes :

Au 1^{er} semestre :

- Méthodes et outils du Management 1 : Gestion de Projet, Méthodologie de Recherche, Informatique ;
- Pratiques de Management : Entrepreneuriat, Management de l'innovation ;
- RH : Flexibilité, Organisation et GRH, Pratiques RH, Contrôle de gestion sociale, Salaire et conditions de travail, Anglais pour la RH.

Au 2nd semestre :

- Méthodes et outils de Management 2 : Éthique des affaires, Anglais préparation aux tests de certification, Informatique (Wordpress) ;
- Développement personnel et professionnel : Stage ;
- RH : Pratiques RH, Méthodes qualitatives, Méthodes quantitatives, Conduite du changement, Droit du travail approfondi, Anglais pour la RH.

Les étudiants du **Master 2 parcours RHOI** bénéficient d'un **emploi du temps aménagé** afin de leur permettre d'être en **alternance** en entreprise. Le programme du Master 2 parcours RHOI se déroule ainsi : une période de cours intensifs en septembre suivie d'une période d'alternance d'octobre à juillet (cours à l'Université 2 jours fin de semaine tous les 15 jours, le reste du temps en entreprise). **Les unités d'enseignement proposées sont les suivantes :**

Au 1^{er} semestre :

- Principes de management des organisations innovantes : Conditions psychologiques et organisationnelles de l'innovation, Organisations innovantes du travail, Management de la performance et de la rémunération globale, Knowledge management, Cycle de conférences ;
- Pratiques et outils : Gestion des compétences, Digital et RH, Négociation sociale, Accompagnement du changement, Gestion de projet, Management d'équipe, Analytique RH, Big data, Dynamique de groupe.

Au 2nd semestre :

- Impacts sociétaux et juridiques : Responsabilité sociale et sociétale, Audit social et évaluation des pratiques, Conditions de travail et nouvelles pratiques organisationnelles, Aspects juridiques des nouvelles organisations du travail ;
- Développement des aptitudes managériales : Travail collaboratif, Management agile, Résolution de problèmes, Coaching de projet, Stat-ups : organisation et financement ;
- Développement professionnel : Contrat de professionnalisation, Certification Voltaire.

Outre cette formation académique de haut niveau, le Master Mention GRH offre une **expérience professionnelle importante** au travers d'un **stage** de 8 semaines minimum en Master 1 (possibilité d'effectuer le stage à l'étranger) et du **contrat de professionnalisation** dans le cadre de l'alternance en Master 2.

— Public visé

Le **Master 1 Gestion des Ressources humaines** est accessible :

- sur dossier de candidature (avec le Score IAE-Message) et entretien pour les étudiants titulaires d'un diplôme de Licence 3 Économie et/ou Gestion. Les étudiants titulaires d'un diplôme reconnu de niveau Bac+3 et obtenu dans l'Enseignement Supérieur français, peuvent également candidater sous les mêmes conditions, mais doivent déposer en même temps un dossier de demande de validation d'études.

En matière de pré-requis, les candidats doivent posséder notamment des connaissances et compétences en Gestion, en Management des Organisations et en Gestion des Ressources Humaines.

Le **Master 2 parcours RHOI** est accessible :

- sur dossier de candidature (avec le Score IAE-Message) et entretien : pour les étudiants de l'UA ayant obtenu un M1 dans une autre mention que Marketing, Vente ; pour les étudiants ayant obtenu un M1 auprès d'une autre université française ; ou encore pour les étudiants titulaires de tout autre diplôme français reconnu de niveau Bac+4 (demande de validation d'études à compléter).

Sont également attendus les pré-requis suivants : connaissances en ressources humaines, connaissance des référentiels juridiques, connaissance des pratiques RH, Maîtrise des méthodologies quantitatives et qualitatives.

Par ailleurs, la **formation continue** est ouverte aux professionnels possédant un diplôme de niveau minimum Bac+2 et une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans des fonctions ressources humaines. L'admission est prononcée à la suite de l'examen d'un dossier de candidature et d'un entretien avec le jury de recrutement.