

MASTER 2



Contrat Pro.

Lieu de la formation
Angers

Contact
m2gestion@contact.univ-angers.fr

Contrat pro. :
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation
Sandra PALMERO
sandra.palmero@univ-angers.fr
Daniel DUFRESNE
daniel.dufresne@univ-angers.fr

Adresse web
www.univ-angers.fr/iae
www.iae-france.fr/ecoles/iae-angers

RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATIONS INNOVANTES

— Objectifs

L'objectif du master 2 ressources humaines et organisations innovantes vise à développer des compétences en ressources humaines nécessaires à la compréhension, à la conception et au pilotage des organisations innovantes.

— Compétences visées

Connaître et maîtriser :

- des techniques de conception, de paramétrage, de réalisation, d'un projet en RH,
- des réglementations juridiques et communautaires en matière d'organisation du travail et de responsabilités sociales et sociétales.

Acquérir des méthodes et des outils :

- de recherche d'information sur internet : synthétiser et traiter les informations sociales, les traduire en tableaux de bord pour le pilotage de l'organisation,
- de gestion de projet : établir un cahier des charges, réaliser un planning de charge, répartir les charges d'activités, réaliser un business plan, transmission et communication des résultats,
- de collecte, de traitement, d'analyse de l'information sociale et capacité à la synthétiser en tableau de bord de pilotage.

Être capable de :

- s'intégrer dans un groupe de travail in situ et à distance et l'animer : gestion de projet, implication, réponse à un cahier des charges, définition de la problématique et de la démarche à adopter, transmission et communication des résultats par écrit et à l'oral,
- recueillir le besoin en capitalisation des connaissances tacites et explicites des entreprises, proposer la formalisation des connaissances, aider au choix des outils de développement des connaissances et accompagner leur mise en place.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

Tous les secteurs d'activité, la fonction ressources humaines étant présente dans les entreprises de moyenne et grande taille quel que soit le secteur.

Métiers Visés :

Chargé de projet RH, coordinateur RH, chargé des compétences & mobilité, chargé de projet SIRH, responsable de développement RH, accompagnateur de changement, responsable e-formation, responsable veille sociale, consultant en knowledge management, responsable RH, campus manager.

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de Master 1 en sciences de gestion (avec des pré-requis en GRH) ou d'un titre équivalent à 240 ECTS, ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

La formation continue est ouverte aux professionnels possédant un niveau minimum Bac+2 et une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions ressources humaines.



— Programme

Semestre 3 :

Unité 3-1

Conditions psychologiques
et organisation de l'innovation
Organisations innovantes du travail
Management de la complexité
Management de la performance
et rémunération globale
Knowledge Management
Cycle de conférences

Unité 3-2

Gestion des compétences
Digital et RH
Accompagnement du changement
Gestion de projet
Management d'équipe
Dynamique de groupe

Semestre 4 :

Unité 4-1

Responsabilité sociale et sociétale
Audit social et évaluation des pratiques
Conditions de travail et nouvelles
pratiques organisationnelles
Aspects juridiques des nouvelles
organisations du travail
Négociation sociale
Cycle de conférences

Unité 4-2

Travail collaboratif
Management agile
Résolution de problèmes
Coaching de projet
Analytique RH, Big Data

Unité 4-3

Contrat de professionnalisation,
activité professionnelle
Aide à l'insertion professionnelle
Certification Voltaire

— Modalités pratiques

Sélection : sur dossier et entretien avec le jury de sélection d'avril à mai

Rythme d'alternance : 3 semaines intensives de formation à l'université en septembre / à partir d'octobre alternance formation les jeudis et vendredis tous les 15 jours (soit 4 jours par mois) / le reste du temps en entreprise

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût : 4800 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.