

## MASTER 2



Contrat Pro.

### Lieu de la formation

Angers

**Contact**  
m2gestion@contact.univ-angers.fr

**Contrat pro. :**  
Direction de la Formation Continue  
alternance@univ-angers.fr

**Responsable de la formation**  
Sandra PALMERO  
sandra.palmero@univ-angers.fr  
Daniel DUFRESNE  
daniel.dufresne@univ-angers.fr

**Adresse web**  
www.univ-angers.fr/iae  
www.iae-france.fr/ecoles/iae-angers

# RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATIONS INNOVANTES

## — Objectifs

L'objectif du master 2 ressources humaines et organisations innovantes vise à développer des compétences en ressources humaines nécessaires à la compréhension, à la conception et au pilotage des organisations innovantes.

## — Compétences visées

### Connaître et maîtriser :

- des techniques de conception, de paramétrage, de réalisation, d'un projet en RH,
- des réglementations juridiques et communautaires en matière d'organisation du travail et de responsabilités sociales et sociétales.

### Acquérir des méthodes et des outils :

- de recherche d'information sur internet : synthétiser et traiter les informations sociales, les traduire en tableaux de bord pour le pilotage de l'organisation,
- de gestion de projet : établir un cahier des charges, réaliser un planning de charge, répartir les charges d'activités, réaliser un business plan, transmission et communication des résultats,
- de collecte, de traitement, d'analyse de l'information sociale et capacité à la synthétiser en tableau de bord de pilotage.

### Être capable de :

- s'intégrer dans un groupe de travail in situ et à distance et l'animer : gestion de projet, implication, réponse à un cahier des charges, définition de la problématique et de la démarche à adopter, transmission et communication des résultats par écrit et à l'oral,
- recueillir le besoin en capitalisation des connaissances tacites et explicites des entreprises, proposer la formalisation des connaissances, aider au choix des outils de développement des connaissances et accompagner leur mise en place.

## — Insertion professionnelle

### Secteurs d'activité :

Tous les secteurs d'activité, la fonction ressources humaines étant présente dans les entreprises de moyenne et grande taille quel que soit le secteur.

### Métiers Visés :

Chargé de projet RH, coordinateur RH, chargé des compétences & mobilité, chargé de projet SIRH, responsable de développement RH, accompagnateur de changement, responsable e-formation, responsable veille sociale, consultant en knowledge management, responsable RH, campus manager.

## — Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de Master 1 en sciences de gestion (avec des pré-requis en GRH) ou d'un titre équivalent à 240 ECTS, ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

La formation continue est ouverte aux professionnels possédant un niveau minimum Bac+2 et une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions ressources humaines.



## — Programme

### Semestre 3 :

#### **Unité 3-1**

Conditions psychologiques  
et organisation de l'innovation  
Organisations innovantes du travail  
Management de la complexité  
Management de la performance  
et rémunération globale  
Knowledge Management  
Cycle de conférences

#### **Unité 3-2**

Gestion des compétences  
Digital et RH  
Accompagnement du changement  
Gestion de projet  
Management d'équipe  
Dynamique de groupe

### Semestre 4 :

#### **Unité 4-1**

Responsabilité sociale et sociétale  
Audit social et évaluation des pratiques  
Conditions de travail et nouvelles  
pratiques organisationnelles  
Aspects juridiques des nouvelles  
organisations du travail  
Négociation sociale  
Cycle de conférences

#### **Unité 4-2**

Travail collaboratif  
Management agile  
Résolution de problèmes  
Coaching de projet  
Analytique RH, Big Data

#### **Unité 4-3**

Contrat de professionnalisation,  
activité professionnelle  
Aide à l'insertion professionnelle  
Certification Voltaire

## — Modalités pratiques

Sélection : sur dossier et entretien avec le jury de sélection d'avril à mai  
Rythme d'alternance : 3 semaines intensives de formation à l'université en septembre / à partir  
d'octobre alternance formation les jeudis et vendredis tous les 15 jours (soit 4 jours par mois) /  
le reste du temps en entreprise

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût : 4800 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.