

**Master 2 - Mention Ressources humaines et organisations innovantes (RHOI)
en Alternance**

Responsable : Sandra Palmero
Année universitaire : 2026-2027

Semestre 3

Éléments constitutifs de l'U.E.	Heures		Formation en alternance			ECTS	Coef.	Evaluation Session 1		Evaluation Session 2	
	CM	TD	Face à face pédagogique	Travail guidé et supervisé	Total			Etudiant assidu	Dispensé assiduité	Etudiant assidu	Dispensé assiduité
UE3-1 Principes de management des organisations innovantes	84	0	84	0	84	15	6				
Conditions psychologiques et organisationnelles de l'innovation	12		12		12			non évalué		non évalué	
Organisations innovantes du travail	12		12		12	4	1	CC (projet)		report	
Management de la complexité	12		12		12	4	3	Dossier		Exam écrit 2h	
Management de la performance et rémunération globale	12		12		12	4	1	CC (projet)		report	
Knowledge Management	12		12		12	3	1	CC (projet)		report	
Cycle de conférences	24		24		24			non évalué		Non évalué	
UE3-2 Pratiques et outils	86	0	86	0	86	11	5				
Gestion des compétences	12		12		12	3	2	Dossier		Examen écrit ou oral	
RH et Digital	18		18		18	3	1	CC (projet)		report	
Accompagnement du changement	12		12		12	2	1	CC (projet)		report	
Gestion de projet	12		12		12	2	1	CC (projet)		report	
Management d'équipe	12		12		12			non évalué		non évalué	
Anglais pour la RH	8		8		8	1		VAL / NON VAL		VAL / NON VAL	
Dynamique de groupe	12		12		12			non évalué		non évalué	
UE3-3 Développement des compétences RH 1	0	0	0	0	0	4	4				
Compétences et raisonnement analytiques RH 1					0	4	4	CC(Rapport d'étape)		CC(Rapport d'étape)	
Total Semestre 3	170	0	170	0	170	30	15				

Semestre 4

UE4-1 Impacts sociétaux et juridiques	90	0	90	0	90	14	8				
Responsabilité sociale et sociétale	12		12		12	4	3	Dossier		Examen écrit ou oral	
Audit social et évaluation des pratiques	12		12		12	4	2	Dossier		Examen écrit 2h	
Conditions de travail et nouvelles pratiques organisationnelles	18		18		18	2	1	CC (projet)		report	
Aspects juridiques des nouvelles organisations du travail	12		12		12	4	2	Dossier		Examen écrit 2h	
Négociation sociale	12		12		12			non évalué		non évalué	
Cycle de conférences	24		24		24			non évalué		non évalué	
UE4-2 Développement des aptitudes managériales	68	0	68	0	68	7	2				
Travail collaboratif	12		12		12			non évalué		non évalué	
Management agile	12		12		12			non évalué		non évalué	
Résolution de problèmes	12		12		12	3	1	CC (projet)		report	
Coaching de projet	12		12		12	3	1	CC (projet)		report	
Anglais pour la RH	8		8		8	1		VAL / NON VAL		VAL / NON VAL	
Analytique RH, Big Data	12		12		12			non évalué		non évalué	
UE4-3 Développement des compétences RH 2	0	0	0	0	0	4	4				
Compétences et raisonnement analytiques RH 2					0	4	4	CC (Mémoire)		CC (Mémoire)	
UE4-4 Développement professionnel	62	0	62	60	122	5	1				
Contrat d'alternance, activités liées à l'alternance	42	(2)	42	35	77	2	1	Exam (Mémoire +		Exam (Mémoire + soutenance)	
Suivi d'alternance		(12)			0						
Certification Voltaire		(3)		10	10	2		VAL / NON VAL		VAL / NON VAL	
Engagement étudiant	6		6	15	21	1		VAL / NON VAL		VAL / NON VAL	
Conférences RHOI et café RH	5		5		5						
Aide à la réussite professionnelle (SUIO-IP)	6		6		6			non évalué		non évalué	
Rentrée alternance - tuteurs et apprentis	3		3		3			non évalué		non évalué	
Total Semestre 4	220	0	220	60	280	30	15				
Total Master 2	390	0	390	60	450	60	30				

Conditions d'évaluations de l'année : 10/20 de moyenne générale sur l'année + score minimum de 600 à la Certification Voltaire + notes de 10/20 minimum exigée aux unités UE 3-3 et UE 4-3.