

# Master 2 Ressources Humaines et Organisations Innovantes (RHOI)

Responsable : Sandra PALMERO

Année universitaire 2022-2023

## Semestre 3

Enseignements	Durée		Enseignant	ECTS	coeff.
	CM	TD			
<b>UE3-1 Principes de management des organisations innovantes</b>	<b>84</b>			<b>15</b>	<b>6</b>
Conditions psychologiques et organisationnelles de l'innovation	12				
Organisations innovantes du travail	12			4	1
Management de la complexité	12			4	3
Management de la performance et rémunération globale	12			4	1
Knowledge Management	12			3	1
Cycle de conférences	24				
<b>UE3-2 Pratiques et outils</b>	<b>78</b>			<b>15</b>	<b>6</b>
Gestion des compétences	12			4	3
RH et Digital	18			4	1
Accompagnement du changement	12			3	1
Gestion de projet	12			4	1
Management d'équipe	12				
Dynamique de groupe	12				
<b>Total Semestre 3</b>	<b>162</b>			<b>30</b>	<b>12</b>

## Semestre 4

<b>UE4-1 Impacts sociétaux et juridiques</b>	<b>90</b>			<b>14</b>	<b>8</b>
Responsabilité sociale et sociétale	12			4	3
Audit social et évaluation des pratiques	12			4	2
Conditions de travail et nouvelles pratiques organisationnelles	18			2	1
Aspects juridiques des nouvelles organisations du travail	12			4	2
Négociation sociale	12				
Cycle de conférences	24				
<b>UE4-2 Développement des aptitudes managériales</b>	<b>60</b>			<b>6</b>	<b>2</b>
Travail collaboratif	12				
Management agile	12				
Résolution de problèmes	12			3	1
Coaching de projet	12			3	1
Analytique RH, Big Data	12				
<b>UE4-3 Développement professionnel</b>	<b>108</b>			<b>10</b>	<b>1</b>
Contrat de professionnalisation, activité professionnelle	46			6	1
Préparation à la Certification Voltaire	28			2	
Engagement étudiant, conférences	20			2	
Aide à l'insertion professionnelle	14				
<b>Total Semestre 4</b>	<b>258</b>			<b>30</b>	<b>11</b>
<b>Total Master 2</b>	<b>420</b>			<b>60</b>	<b>23</b>