

Master 2 Ressources Humaines et Organisations Innovantes (RHOI)

Responsable : Sandra PALMERO

Année universitaire 2022-2023

Semestre 3

Enseignements	Durée		Enseignant	ECTS	coeff.
	CM	TD			
UE3-1 Principes de management des organisations innovantes	84			15	6
Conditions psychologiques et organisationnelles de l'innovation	12				
Organisations innovantes du travail	12			4	1
Management de la complexité	12			4	3
Management de la performance et rémunération globale	12			4	1
Knowledge Management	12			3	1
Cycle de conférences	24				
UE3-2 Pratiques et outils	78			15	6
Gestion des compétences	12			4	3
RH et Digital	18			4	1
Accompagnement du changement	12			3	1
Gestion de projet	12			4	1
Management d'équipe	12				
Dynamique de groupe	12				
Total Semestre 3	162			30	12

Semestre 4

UE4-1 Impacts sociétaux et juridiques	90			14	8
Responsabilité sociale et sociétale	12			4	3
Audit social et évaluation des pratiques	12			4	2
Conditions de travail et nouvelles pratiques organisationnelles	18			2	1
Aspects juridiques des nouvelles organisations du travail	12			4	2
Négociation sociale	12				
Cycle de conférences	24				
UE4-2 Développement des aptitudes managériales	60			6	2
Travail collaboratif	12				
Management agile	12				
Résolution de problèmes	12			3	1
Coaching de projet	12			3	1
Analytique RH, Big Data	12				
UE4-3 Développement professionnel	108			10	1
Contrat de professionnalisation, activité professionnelle	46			6	1
Préparation à la Certification Voltaire	28			2	
Engagement étudiant, conférences	20			2	
Aide à l'insertion professionnelle	14				
Total Semestre 4	258			30	11
Total Master 2	420			60	23