

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

DU Management et transformations organisationnelles

- > Composante : IAE Angers, Service commun d'alternance et de formation professionnelle
- > Ouvert en alternance : Non
- > Formation accessible en : Formation professionnelle
- > Formation à distance : Non
- > Lieu d'enseignement : Angers
- > Campus : Campus St Serge

Présentation

Le D.U. Management et transformations organisationnelles propose à des managers ou consultants d'acquérir de nouvelles compétences en management de la transformation. Elle répond à une demande forte de montée en compétence sur le sujet, avec des méthodes centrées sur l'humain et la responsabilité sociale.

Le D.U. Management et transformation organisationnelles une formation de perfectionnement, pour des managers ou consultants désireux d'acquérir de nouvelles compétences en management de la transformation. Elle répond à une demande forte de montée en compétence sur le sujet, avec des méthodes centrées sur l'humain et la responsabilité sociale. L'objectif est de faciliter les transitions actuelles des organisations dans tous les secteurs d'activité. La formation de 160h, proposée par l'IAE Angers, combine des conférences, des ateliers d'échange et de codéveloppement, et des mises en situation professionnelle (2 jours consécutifs par mois en présentiel à l'IAE entre janvier et décembre) et des cours à distance (30% des cours sur une plateforme dédiée). Les intervenants sont des consultants et enseignants-chercheurs experts du management de la transformation, pour une formation pratique et réflexive. Elle est organisée en 5 modules de compétences à acquérir :

- conseiller sur une stratégie de changement responsable
- définir un projet de changement
- manager la transformation
- mobiliser l'intelligence collective
- adopter une posture de transformateur

Le D.U. est ouvert sur 1 an. La possibilité est ouverte sur demande de suivre certains modules en formation courte ou de préparer le D.U. en 2 ans.

La formation combine des cours, conférences, ateliers de pratique et de codéveloppement, ainsi qu'un mémoire et une soutenance sur un projet de transformation. Le projet de transformation est l'objet d'un suivi personnalisé.

Selon les modules de compétence, l'évaluation donne lieu à un dossier, une étude de cas, une mise en situation, un carnet réflexif et/ou un mémoire.

Les + de la formation :

- Un dispositif compatible avec une activité professionnelle
- Un métier qui monte, avec une forte demande sociétale
- De nombreux ateliers de pratique, mises en situation, et projets
- Un cadre d'études de qualité (Angers, la ville où il faut bon étudier), dans un IAE acteur des transitions

Objectifs

- Se spécialiser en pilotage de projet de transformation des organisations
- Devenir managers ou conseillers de changement / change manager / consultant en transformation / chargé de projet en changement
- Se reconverter aux métiers du conseil en transformation (tous secteurs et tailles d'organisations, publiques ou privées)
- Monter en compétences

Savoir-faire et compétences

Au terme de la formation, les participants auront validé les 5 compétences nécessaires pour le métier de manager de transformation et plus particulièrement de :

- Réaliser un diagnostic pour conseiller sur une stratégie de management responsable
- Conduire un projet de management responsable
- Piloter et accompagner les changements en créant un contexte capacitant
- Mobiliser l'intelligence collective et la créativité des personnels
- Adopter une posture de transformateur

Les + de la formation

Formation en partenariat avec :





Organisation

Contrôle des connaissances

- La modalité d'évaluation du bloc de compétence 1 est une étude de cas (en session 1) et un dossier individuel (si session 2 *)
- La modalité d'évaluation du bloc de compétence 2 est un dossier (en session 1) et un dossier individuel (si session 2*)
- La modalité d'évaluation du bloc de compétence 3 est une mise en situation (en session 1) et un dossier individuel (si session 2*)
- La modalité d'évaluation du bloc de compétence 4 est une mise en situation (en session 1) et un dossier individuel (si session 2*)
- Pour accéder au module 5, il faut avoir validé les 4 premiers modules. La validation de la compétence est assujettie à la réalisation d'un carnet réflexif + un rapport écrit + un oral de soutenance.
Pour valider le DU, il faut valider les 5 modules C1 à C5.

** pour les personnes qui n'auraient pas pu réaliser un ou plusieurs travaux d'évaluation de fin de module (raison médicale, personnelle....) une deuxième session sera proposée au candidat*

Admission

Conditions d'admission

- Avoir obtenu un diplôme de niveau Bac+3 et une expérience de 3 ans minimum dans le management
OU
- Avoir obtenu un diplôme de niveau Bac et avoir une expérience de 5 ans dans le management
- Capacité d'accueil : 20 stagiaires maximum

Modalités d'inscription

Les candidatures sont closes. Vous pouvez faire une [demande d'information](#) en attendant la prochaine session de candidature du 15 septembre au 4 novembre 2025 du pour la session 2025/2026.

- Le recrutement comporte une présélection sur dossier, puis un entretien. Ce processus de sélection vise à s'assurer de l'adéquation entre le projet professionnel, appuyé sur une expérience et le diplôme proposé.

Public cible

Le D.U. Codynamics s'adresse à des publics sensibilisés aux enjeux de transformation dans les entreprises et souhaitant accompagner cette dynamique en étant force de proposition :

- Managers de proximité
- Professionnels du management (métiers de la GRH du marketing, du contrôle et de l'audit...)
- Professionnels du secteur de la transition
- Consultants indépendants
- Entreprises qui souhaitent former leurs managers au changement

Droits de scolarité

- Coût de la formation : 5000 euros (+ droits universitaires) ou 1500 euros par compétence

Pré-requis obligatoires

- Avoir obtenu un diplôme de niveau Bac+3 et une expérience de 3 ans minimum dans le management
OU
- Avoir obtenu un diplôme de niveau Bac et avoir une expérience de 5 ans dans le management

Infos pratiques

Contacts

Contact administratif

Cécile Héveline - Formation Professionnelle

☎ 02 44 68 86 75

✉ cecile.heveline@univ-angers.fr

Responsable pédagogique

CHEDOTEL Frédérique

✉ f.chedotel@univ-angers.fr

Responsable pédagogique

DEBSKI Nathalie

✉ nathalie.debski@univ-angers.fr

Lieu(x)

📍 Angers

Campus

 Campus St Serge

Programme

Organisation

- • Durée : 160 heures en blended learning (dont 48 heures en distanciel et 112 heures en présentiel) + prévoir 100 heures de travail personnel. Rassemblements en présentiel : 2 jours consécutifs par mois (soit mercredi, jeudi ou vendredi).
- Calendrier : début de formation : 22 janvier 2026
- Lieu de la formation : IAE Angers et en distanciel
- Intervenants : enseignants-chercheurs de l'IAE, consultants RH, consultants indépendants

Programme :

- C1 - Conseiller sur une stratégie de changement responsable (janvier-mars) : Management responsable, Transformations sociétales et management, Atelier de pratique – diagnostic
- C2 - Définir un projet de changement responsable (mars-mai) : Méthodologie d'audit organisationnel, Management de projet responsable, Atelier de pratique – projet
- C3 - Manager la transformation (mai-juillet) : Pilotage et accompagnement du changement, Mutations managériales et QVT, Conférences – Innovations managériales
- C4 - Mobiliser l'intelligence collective (août-octobre) : Créativité et improvisation, Intelligence collective , Idéathon
- C5 - Adopter une posture de transformateur (janvier-octobre) : Développement personnel et professionnel, Analyse réflexive et codéveloppement, Expérience de la transformation

[📅 Calendrier 2025/2026](#)

Année

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bloc 1	Bloc				
Management responsable	Matière	12h			
Transformations sociétales et managériales	Matière	12h			
Atelier de pratique - Diagnostic	Matière	6h			
Bloc 2	Bloc				
Méthodologie d'audit organisationnel	Matière	12h			
Management de projet responsable	Matière	12h			
Atelier de pratique - projet	Matière	6h			
Bloc 3	Bloc				
Pilotage et accompagnement du changement	Matière	12h			
Mutations manageriales et QVT	Matière	12h			
Conférences – Innovations managériales	Matière	6h			
Bloc 4	Bloc				
Créativité et improvisation	Matière	12h			
Intelligence collective	Matière	12h			
Idéathon	Matière	6h			
Bloc 5	Bloc				

Développement personnel et professionnel
Analyse réflexive et codéveloppement
Expérience de la transformation

Matière 12h
Matière 18h
Matière 10h