

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

Master | Gestion des ressources humaines

- > Composante : IAE Angers
- > Niveau d'étude : BAC +5 / master
- > Durée : 2 ans
- > Ouvert en alternance : Oui
- > Formation accessible en : Formation en alternance, Formation initiale, Formation professionnelle
- > Lieu d'enseignement : Angers
- > Campus : Campus St Serge

Parcours proposés

- > M2 | Parcours Ressources humaines et organisations innovantes

Présentation

Le Master Gestion des ressources humaines propose 1 parcours en Master 1 (GRH) et 1 parcours en Master 2 (Management des ressources humaines et des organisations innovantes).

Cette mention de formation correspond [au référentiel France compétences en Gestion des ressources humaines \(RNCP35912\)](#).

Objectifs

L'objectif de la mention Gestion des Ressources Humaines (GRH) est de former les étudiants à des postes à responsabilité de la fonction ressources humaines dans tout type d'organisations (secteurs privé et public, PME, multinationales, etc.).

Le master GRH prépare les étudiants à accompagner les mutations en termes d'évolutions technologiques, de changement économique et stratégique qui touchent l'organisation du travail, les compétences du capital humain, et le développement des activités de l'entreprise.

Les enseignements du Master 1 GRH permettent d'acquérir des connaissances générales en gestion (gestion de projet, entrepreneuriat, méthodologie de recherche, éthique des affaires, etc.), en informatique et en anglais

(préparation au TOEiC notamment), mais également des compétences spécifiques en GRH. Un stage de 8 semaines minimum est obligatoire.

Le Master 2 GRH [parcours Ressources Humaines et Organisations innovantes](#) (RHOi) vise à développer des compétences en ressources humaines nécessaires à la compréhension, à la conception et au pilotage des organisations innovantes.

Le master 2 GRH parcours RHOi est une formation offerte en alternance (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage) et également ouverte à la formation professionnelle (VAE/VAP).

Savoir faire et compétences

Afin de répondre aux objectifs de la mention GRH, l'équipe pédagogique est constituée non seulement d'enseignants-chercheurs en sciences de gestion, économie et en droit, mais également d'intervenants professionnels spécialistes reconnus en ce qui concerne les sujets sur lesquels ils interviennent.

Les partenaires (contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage) du Master GRH sont nombreux et divers : Brangeon, CHU Angers, Claas Tractor, Crédit Agricole, Da-sheer, Dorel, EDF, Elivia, Eram, Gévelot, Grolleau, Hutchinson, Kéolis, La Fournée Dorée, La Poste, LDC, Orange, SAUR, Scania, SCNF, SEB Moulinex, Techni Industrie, Terrena, Valeo.

Organisation

Ouvert en alternance

Type d'alternance : Contrat d'apprentissage

Seul le M2 RHOi est ouvert en alternance et uniquement en alternance (Contrat Pro)

Admission

Conditions d'accès

En Master 1

1) Ce M1 n'est pas ouvert aux étudiants internationaux (pays CEF et non CEF), ni aux étudiants étrangers résidant en France et seulement titulaires de diplômes étrangers.

2) Étudiants titulaires d'une L3 Économie ou Gestion ; étudiants titulaires d'un diplôme reconnu de niveau Bac+3 obtenu dans l'Enseignement Supérieur français (*demande de validation d'études à remplir dans le dossier eCandidat*) :

[Candidater via la plateforme eCandidat](#) (accès du 4 avril au 6 mai 2022)

Nota : Score IAE-Message obligatoire

L'entrée en formation professionnelle est possible pour les professionnels possédant un diplôme de niveau Bac +2 minimum ainsi qu'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans des fonctions Ressources Humaines (consulter d'abord le Service Commun d'Alternance et de Formation professionnelle (SCAFOP) de l'UA).

Droits de scolarité

Formation initiale : [droits d'inscription](#)

Formation professionnelle : s'adresser à formationpro@univ-angers.fr

Pré-requis nécessaires

Les candidats doivent posséder des connaissances et/ou compétences en gestion, en management des organisations et en gestion des ressources humaines.

Et après

Insertion professionnelle

Le taux d'insertion professionnelle, 30 mois après obtention du master, est de 100 % selon l'enquête ministérielle 2016 sur l'insertion professionnelle des diplômés (70 % 6 mois après obtention du diplôme).

Les postes auxquels sont formés les étudiants du master GRH sont notamment : chargé de projet RH, coordinateur RH, chargé des compétences et de la mobilité, chargé de projet SIRH, responsable de développement RH, assistant RH, accompagnateur de changement, responsable e-recrutement, responsable e-formation, responsable veille sociale, responsable campus management, responsable RH, DRH, consultant en formation, consultant en *knowledge management, community manager*...

Infos pratiques

Contacts

Responsable MI GRH

✉ sandra.palmero@univ-angers.fr


MI Gestion

✉ mlgestion@contact.univ-angers.fr

Lieu(x)

 Angers

Campus

 Campus St Serge

Programme

Organisation

Master 1 Gestion des Ressources Humaines

Le programme de Master 1 comporte une période de cours de septembre à avril (avec 226 heures cours et 188 heures de TD) suivie d'une période de stage de 8 semaines minimum.

Cette première année est également constituée de deux différents temps forts :

- * un projet personnel portant sur l'installation et la gestion d'un site internet sous Wordpress ;
 - * un projet en groupe afin de réaliser une mission en ressources humaines en partenariat avec une entreprise.
- Les unités d'enseignement proposées en master 1 sont les suivantes :

* Au 1er semestre :

- Méthodes et outils du management 1 : gestion de projet, méthodologie de recherche, informatique ;
- Pratiques de Management : entrepreneuriat, management de l'innovation ;
- RH : flexibilité, organisation et GRH, pratiques RH, contrôle de gestion sociale, salaire et conditions de travail, anglais pour la RH.

* Au 2nd semestre :

- Méthodes et outils de management 2 : éthique des affaires, anglais préparation aux tests de certification, informatique (Wordpress) ;
- Développement personnel et professionnel : stage ;
- RH : pratiques RH, méthodes qualitatives, méthodes quantitatives, conduite du changement, droit du travail approfondi, anglais pour la RH.

Outre cette formation académique de haut niveau, le master mention GRH offre une expérience professionnelle importante au travers d'un stage de 8 semaines minimum en master 1 (possibilité d'effectuer le stage à l'étranger).

[📄 Télécharger la maquette d'enseignements du Master 1 GRH](#)

Master 2 :

> parcours Ressources Humaines et Organisations Innovantes

(consultez [📄 la page du parcours pour plus de détails](#))

Les étudiants du Master 2 parcours RHOi bénéficient d'un emploi du temps aménagé afin de leur permettre d'être en alternance en entreprise.

Le programme se déroule ainsi : une période de cours intensifs en septembre suivie d'une période d'alternance d'octobre à juillet (cours à l'université 2 jours fin de semaine tous les 15 jours, le reste du temps en entreprise).

Les unités d'enseignement proposées en master 2 sont les suivantes :

* Au 1er semestre :

– Principes de management des organisations innovantes : conditions psychologiques et organisationnelles de l'innovation, organisations innovantes du travail, management de la complexité, management de la performance et rémunération globale, *knowledge management*, cycle de conférences ;

– Pratiques et outils : gestion des compétences, digital et RH, accompagnement du changement, gestion de projet, management d'équipe, dynamique de groupe.

* Au 2nd semestre :

– Impacts sociétaux et juridiques : responsabilité sociale et sociétale, audit social et évaluation des pratiques, conditions de travail et nouvelles pratiques organisationnelles, aspects juridiques des nouvelles organisations du travail, négociation sociale, cycle de conférences ;

– Développement des aptitudes managériales : travail collaboratif, management agile, résolution de problèmes, coaching de projet, analytique RH, Big Data ;

– Développement professionnel : contrat de professionnalisation, aide à l'insertion professionnelle, certification Voltaire.

MI | Gestion des ressources humaines

Semestre 1

| | |
|--|------------|
| UEI-1 : Méthodes et outils de management 1 | 7 crédits |
| Gestion de projet | 2 crédits |
| Méthodologie de recherche | 3 crédits |
| Lancement de projet wordpress | |
| Informatique : Tableaux de bord, reporting | 2 crédits |
| UEI-2 : Pratiques de management | 5 crédits |
| Entrepreneuriat | 2 crédits |
| Management de l'innovation | 3 crédits |
| Applications | |
| Applications gestion de projet | |
| Applications méthodologie de recherche | |
| Applications entrepreneuriat | |
| UEI-3 : Gestion des ressources humaines | 18 crédits |
| Flexibilité, organisation et GRH | |
| Pratiques RH : Acquisition, stimulation | 4 crédits |
| Contrôle de gestion sociale | 2 crédits |
| Cycle de conférences | 2 crédits |
| TD RH mutualisés | 8 crédits |
| Flexibilité, organisation et GRH | |
| Pratiques RH : Acquisition, stimulation | |
| Contrôle de gestion sociale | |
| Anglais pour la RH | 2 crédits |

Semestre 2

| | |
|---|------------|
| UE2-1 : Méthodes et outils de management 2 | 8 crédits |
| Marque employeur | 2 crédits |
| Anglais : Préparation aux tests de certification | 2 crédits |
| Informatique : wordpress | 2 crédits |
| Applications | |
| Applications gestion de projet | 2 crédits |
| Applications méthodologie de recherche | 2 crédits |
| Applications entrepreneuriat | 2 crédits |
| UE2-2 : Développement personnel et professionnel | 4 crédits |
| Stage, contrat de professionnalisation, activité professionnelle, mémoire | 4 crédits |
| Préparation à la Certification Voltaire | 1 crédits |
| UE2-3 : Gestion des Ressources Humaines | 18 crédits |
| Pratiques RH : Développement des compétences | 4 crédits |
| Méthodes qualitatives | |
| Méthodes quantitatives | |
| Conduite du changement | 3 crédits |
| Droit du travail approfondi | 3 crédits |
| TD RH mutualisés | 6 crédits |
| Pratiques RH : Développement des compétences | |
| Méthodes qualitatives | |
| Méthodes quantitatives | |
| Conduite du changement | |
| Droit du travail approfondi | |
| Anglais pour la RH | 2 crédits |

M2 | Parcours Ressources humaines et organisation innovantes

Semestre 3

| | |
|---|------------|
| UE3-1 : Principes de management des organisations innovantes | 15 crédits |
| Conditions psychologiques et organisationnelles de l'innovation | |
| Organisations innovantes du travail | 4 crédits |
| Management de la complexité | 4 crédits |
| Management de la performance et rémunération globale | 4 crédits |
| Knowledge management | 3 crédits |
| Cycle de conférences | |
| UE3-2 : Pratiques et outils | 15 crédits |
| Gestion des compétences | 4 crédits |
| RH et digital | 4 crédits |
| Accompagnement du changement | 3 crédits |
| Gestion de projet | 4 crédits |
| Management d'équipe | |
| Dynamique de groupe | |

Semestre 4

| | |
|---|------------|
| UE4-1 : Impacts sociétaux et juridiques | 14 crédits |
| Responsabilité sociale et sociétale | 4 crédits |
| Audit social et évaluation des pratiques | 4 crédits |
| Conditions de travail et nouvelles pratiques organisationnelles | 2 crédits |
| Aspects juridiques des nouvelles organisations du travail | 4 crédits |
| Négociation sociale | |
| Cycle de conférences | |
| UE4-2 : Développement des aptitudes managériales | 6 crédits |
| Travail collaboratif | |
| Management agile | |
| Résolution de problèmes | 3 crédits |
| Coaching de projet | 3 crédits |
| Analytique RH, Big Data | |
| UE4-3 : Développement professionnel | 10 crédits |
| Contrat de professionnalisation, activité professionnelle | 6 crédits |
| Préparation à la Certification Voltaire | 2 crédits |
| Engagement étudiant | 2 crédits |
| Aide à la réussite professionnelle (SUIO-IP) | |