

SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTÉ

LP | Parcours Management des entreprises d'horticulture et de paysage

Licence Professionnelle | Gestion des organisations agricoles et agroalimentaires

- › Composante : Faculté des sciences
- › Ouvert en alternance : Oui
- › Formation à distance : Non
- › Lieu d'enseignement : Angers

Présentation

Cette formation est destinée à des techniciens de l'Horticulture souhaitant acquérir une formation management et gestion des ressources humaines et à des chefs de culture de petites exploitations souhaitant devenir chefs d'entreprise.

 [Brochure](#)

Retrouver les taux de réussite de ce diplôme  [ici](#)

Objectifs

– Former, en un an, à des emplois de cadres (niveau II européen) se situant dans l'entreprise entre ceux occupés par les actuels ingénieurs et les techniciens supérieurs.

– Permettre au technicien :

D'acquérir une ouverture sur les évolutions scientifiques et techniques.

Un organisateur capable de définir et de faire respecter les procédures de plus en plus précises et contraignantes.

D'être un responsable d'équipe capable de mobiliser les hommes sur le projet d'entreprise.

Accès aux concours de l'enseignement agricole.

Savoir-faire et compétences

- Compétence en management et gestion des ressources humaines.
- Compétence en organisation d'entreprise.
- Compétence commerciale appliquée à l'horticulture et au paysage.
- Compétences techniques approfondies en horticulture et aménagement paysager.

Organisation

Ouvert en alternance

Type d'alternance : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

Consulter le calendrier.

PARTENARIAT ENTRE ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENTS

La formation proposée a été élaborée grâce au concours de l'UFR Sciences, l'UFR Droit, Economie et Sciences Sociales, l'IUT d'Angers, le Lycée d'Enseignement Général et Technique Agricole le Fresne, le CFPPA Angers Le Fresne ainsi que d'Agro Campus Ouest. Ces établissements participent aux enseignements.

La formation est ouverte aux étudiants ayant acquis :

- Un L2 Sciences et Technologies mention Sciences de la Vie.
- Un DUT Génie Biologique.
- Un BTSA Production Horticole, Aménagements Paysagers, Productions Végétales ou Technico-commerciaux.

Admission

Conditions d'admission

CATÉGORIES DE SALARIÉS

Des techniciens de l'Horticulture souhaitant acquérir une formation management et gestion des ressources humaines et des chefs de culture de petites exploitations souhaitant devenir chefs d'entreprise sont susceptibles de s'inscrire dans cette formation.

RECRUTEMENT

Les étudiants sont recrutés après examen de leur dossier et éventuellement entretien avec un jury composé d'enseignants et de professionnels.

MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE DE LA VALIDATION DES ACQUIS PROFESSIONNELS ET DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (ADMINISTRATION, VOIR LE [SCAFOP](#))

L'audition auprès d'un jury composé de professionnels et d'enseignants et l'établissement d'un portefeuille de compétences sont mis en œuvre et analysés pour valider les acquis professionnels et personnels.

> ***Si vous êtes demandeur d'emploi, cette formation est éligible au dispositif régional "Visa Métiers +" . Pour savoir si vous êtes éligible, [cliquez ici](#)***

Public cible

CATÉGORIES DE SALARIÉS

Des techniciens de l'Horticulture souhaitant acquérir une formation management et gestion des ressources humaines et des chefs de culture de petites exploitations souhaitant devenir chefs d'entreprise sont susceptibles de s'inscrire dans cette formation.

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique

Tristan Boureau

✉ tristan.boureau@univ-angers.fr

Contact administratif

Licence pro. Management des entreprises d'horticulture et du paysage

✉ lpmehp.sciences@contact.univ-angers.fr

Lieu(x)

📍 Angers

Programme

Organisation

CONTACTS AVEC LE MONDE DE L'ENTREPRISE

Conçue en partenariat avec le monde professionnel, le cursus se caractérise par un contact étroit et permanent avec l'entreprise, grâce à :

- 2 stages obligatoires : un stage technique (1mois) et un stage final en entreprise (3 mois).
- Un projet tuteuré sur une problématique proposée par une entreprise.
- L'étude d'une entreprise horticole au travers d'une approche globale.
- La participation à 2 salons professionnels (SIVAL, Salon du Végétal).
- Intervention de professionnels de la filière : producteur, entrepreneur ainsi que le Bureau Horticole Régional.

LP | Parcours Management des entreprises d'horticulture et de paysage

Semestre 1

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 1	UE				2 crédits
Connaissance filière horticole / Aménagement paysager	Matière	8h	7h		
Complément biologie végétale	Matière		2,5h	25h	
UE 2 - Commerce	UE				5 crédits
Concepts fondamentaux du marketing	Matière	12h			
Marketing stratégique	Matière	12h	8h		
Commerce international	Matière	10h	10h		
UE 3 - Connaissance des entreprises / Droit des sociétés	UE				6 crédits
Droit social et droit du travail	Matière	16h	8h		
Droit fiscal et rural	Matière	12h	6h		
Management et administration des entreprises	Matière		16h		
Management des ressources humaines	Matière	20h	30h		
UE 4 - Gestion et décision	UE				5 crédits
Logistique et gestion de flux	Matière	10h	15h	10h	
Mathématiques et informatique pour la décision	Matière	10h	10h	10h	
UE 5 - Gestion financière	UE				5 crédits
Gestion financière	Matière	20h	20h		
Comptabilité analytique et application informatique	Matière	10h	15h		
UE 6 - Communication, anglais technique et commercial	UE				5 crédits
Communication et anglais professionnel	Matière		30h		
Expression écrite et communication	Matière		20h		
UE 7 - Approfondissement	UE				4 crédits
Création d'entreprise	Matière		20h		

UE 8 – Approche globale / Progression pédagogique

Approche globale

Progression pédagogique (carnet de liaison)

UE

5 crédits

Matière 15h 20h

Matière 5,5h

Semestre 2

Nature	CM	TD	TP	Crédits
--------	----	----	----	---------

UE 9 – Stage

UE

23 crédits

Stage management (5 mois)

Justificatif de la problématique Pro

Matière

Matière