DROIT, ECONOMIE, GESTION

M2 | Parcours Management international des ressources humaines

Master | Management et commerce international

- Composante : IAE Angers
- Durée : 1 an
- Ouvert en alternance : Non
- Formation accessible en : Formation initiale, Formation professionnelle
- Formation à distance : Non
- Lieu d'enseignement : Angers

Présentation

Le Master Management International des Ressources Humaines (MIRH) forme des managers, experts en gestion des ressources humaines, et capables d'évoluer dans un contexte international et multiculturel.

Ce parcours de formation correspond au référentiel France compétences en Management et commerce international (RNCP35915), avec une très forte spécialisation en GRH.

Pour l'année universitaire 2023-2024, le taux de réussite de cette formation est de 53 %.

Le M2 MIRH est une formation à la GRH reconnue par le classement Eduniversal meilleurs masters régional et par le réseau de formations d'excellence Référence RH.

Objectifs

Le Master Management international des ressources humaines (MIRH) répond à la forte demande de formation de DRH multilingues, pouvant évoluer vers une carrière internationale.

Une fois formés, les étudiants maîtrisent des pratiques de GRH (management des talents, de la diversité, etc.), avec une plus une dimension internationale (par exemple, mobilité, ou recrutement international) et une maîtrise des enjeux sociétaux actuels de la GRH.

L'équipe pédagogique est composée de professionnels de la GRH, de chercheurs invités et d'enseignants de haut niveau, ayant une expérience internationale.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 26 juin 2025

La formation 100% en anglais et interculturelle apporte une ouverture sur le monde (3ème langue possible, double diplôme, événements internationaux).

Savoir-faire et compétences

Il s'agit de former des DRH, capables d'appréhender des problématiques et un environnement international, à travers notamment :

- La capacité à construire une politique de GRH internationale et à déployer un projet RH dans un contexte international.
- La capacité à attirer, mobiliser et fidéliser des talents et à gérer les mobilités internationales.
- La maîtrise de méthodes d'enquête et de management, permettant de déployer un projet de GRH dans un contexte international.
- La capacité à développer une intelligence collective dans un contexte multiculturel.
- Une connaissance des problématiques actuelles et de leur mode de management.

Formation internationale : Formation tournée vers l'international

Organisation

Stages

Stage : Obligatoire

Durée du stage : 5-6 mois à partir de mars

Stage à l'étranger : Possible

Admission

Conditions d'admission

Vous êtes salarié, demandeur d'emploi...et souhaitez reprendre des études ? Contactez le Service Commun d'Alternance et de Formation Professionnelle (SCAFOP).

1) Étudiants résidant dans un pays à procédure CEF :

Candidatez directement via Campus France

2) Étudiants résidant dans un pays non CEF ; étudiants titulaires de diplômes étrangers et résidant habituellement en France *(demande de validation d'études à remplir dans le dossier eCandidat)* ; étudiants titulaires d'un M1 MCI / RH d'une autre université française *(demande de reconnaissance de modules acquis à remplir dans le dossier eCandidat)* ;

étudiants titulaires de tout autre diplôme français de niveau Bac+4 *(demande de validation d'études à remplir dans le dossier eCandidat)* :

Candidatez via la plateforme eCandidat (du ***3 mars jusqu'au 30 mai 2025***)

Public visé :

étudiants ou reprises d'étude, avec les possibilités suivantes :

- Diplôme de Master 1, dans le domaine des Sciences de gestion et en particulier de la GRH avec expérience (ou un titre équivalent à 240 ECTS),
- Diplôme de Master 1 ou équivalent en droit social, psychologie, sociologie, ou LEA (sur dossier, si les prérequis sont réunis). D'autres candidatures issues de Master 1 présentant un cursus original ou un parcours de qualité peuvent être examinées à titre exceptionnel.
- Un diplôme de niveau Bac + 2 minimum ainsi qu'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans les fonctions RH pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (consulter d'abord le SCAFOP : formationpro@univ-angers.fr)

La formation est ouverte aux candidatures Campus France.

Les prérequis nécessaires sont les suivants :
Les candidats doivent posséder des connaissances et/ou compétences en gestion, en management des organisations et en gestion des ressources humaines.

Les candidatures sont sur dossier, puis entretien si le dossier est retenu.
Le dossier ecandidat comporte notamment, une lettre de motivation précisant le projet professionnel, un CV, ainsi que l'ensemble de vos relevés de notes et, un score TOEIC de 785 (ou équivalent). Le score IAE message est hautement recommandé.
Une attention particulière sera apportée au parcours et aux résultats, mais aussi à l'adéquation de la formation avec le projet professionnel, ainsi qu'aux compétences professionnelles (expériences en GRH, notamment) et à l'international.

Nota :
> Score IAE-Message recommandé (non obligatoire)
> Score TOEIC (ou équivalent) obligatoire avec un niveau B2

Droits de scolarité

Formation initiale : droits d'inscription

Formation professionnelle : s'adresser à f ormationpro@univ-angers.fr

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 26 juin 2025

Et après

Insertion professionnelle

Dans un contexte d'évolution des métiers de la GRH face aux transitions sociétales, le master MIRH de l'IAE Angers prépare des futurs RH prêts à adopter des pratiques et à développer et stratégies opérationnelles. Pour en savoir plus, consultez l'étude DRH 7.0 de l'ANDRH. A cela s'ajoute l'expertise internationale du master, et l'aptitude à travailler dans un environnement multiculturel, qui ouvre la possibilité d'une carrière et d'une mobilité internationale.

Le taux d'insertion professionnelle, 6 mois après obtention du master, est de 80% selon l'enquête ministérielle 2023 sur l'insertion professionnelle des diplômés (promotion 2022).

Chaque année, les étudiants se voient proposer des possibilités d'embauche ou de VIE dès la sortie de la formation. Un accompagnement à l'insertion est proposé toute l'année.

Les principaux débouchés :

- Les métiers de la GRH dans des organisations internationales, tels que Chargé de mobilité internationale, Compensation & benefits specialist, HR Business Partner, Talent manager.
- Les métiers du conseil, tels que consultant en recrutement international, change manager, consultant en transformation, par exemple.
- Les fonctions RH plus traditionnelles, comme HR partner ou chargé de GRH.
- Enfin, sous certaines conditions, ce master peut être suivi par un doctorat en Sciences de gestion sur des questions liées à la transformation des pratiques de GRH.

Infos pratiques

Contacts

Coresponsable M2 MIRH

frederique.chedotel@univ-angers.fr

Contact administratif

Scolarité IAE

scolarite.iae@contact.univ-angers.fr

Autres contacts

Se renseigner en cas de situation de handicap :
Consultez la page Etudes et handicap de l'Université d'Angers.

Se renseigner sur la formation continue :
formationpro@univ-angers.fr

Tel. + 33 (0)2 44 68 86 84
Pour en savoir plus

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 26 juin 2025

Lieu(x)

Angers

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 26 juin 2025

Programme

Organisation

La formation est ouverte en formation initiale ou en formation professionnelle (reprise d'études, VAPP, ou VAE).

Pendant l'année, des cours de langue sont proposés, ainsi qu'une formation avancée aux pratiques de GRH, y compris dans un contexte international. Enfin, l'engagement des étudiants est valorisé.
Un stage professionnel de GRH d'une durée de 5 à 6 mois peut être réalisé partout dans le monde, dans une organisation de dimension internationale. La formation propose un accompagnement, une formation aux réseaux sociaux et professionnels, combinés à un réseau d'anciens étudiants, qui se traduit par des stages et une insertion professionnelle de qualité.

Calendrier de la formation

Maquette des enseignements du Master 2 Management international des ressources humaines

L'approche pédagogique

Le master MİRH est une formation reconnue sur le territoire, construite avec et pour des professionnels de la GRH et très professionnalisante.
L'équipe pédagogique est composée d'enseignants chercheurs, de chercheurs invités et de professionnels en GRH, tous internationaux ou ayant une expérience internationale.

Les professionnels de la gestion des ressources humaines et du conseil en RH représentent près de 60% des enseignements de cette formation.

L'acculturation internationale est un plus de la formation.

İl est possible pour les étudiants admis en Master 1 de faire une année de césure à l'international.

Le master ouvre la possibilité de se former aux langues étrangères, de réaliser un semestre à l'étranger, ou de valider un double diplôme avec des universités partenaires.

Enfin, elle s'appuie sur des méthodes d'apprentissage professionnalisantes.

Elle propose tout au long de l'année des projets multiculturels (nuit de l'international, par exemple). Sont proposés de nombreux cas pratiques, mises en situations, ainsi que des pratiques pédagogiques innovantes (faisant appel à la créativité, la pédagogie inversée, ou au blended learning).

M2 | Parcours Management international des ressources humaines

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits

İnformations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 26 juin 2025

UE1-1 : Communication & foreign languages	UE				4 crédits
1st language	Bloc				
English	Matière		20h		2 crédits
French	Matière		20h		2 crédits
2nd language	Bloc				
German	Matière		20h		2 crédits
Spanish	Matière		20h		2 crédits
Optionnal	Bloc				
3rd language	Matière		28h		
UE1-2 : Digital HR competencies	UE				3 crédits
Digital HRM and social networking	Matière	12h			3 crédits
UE1-3 : International HRM practices	UE				9 crédits
Competency management and international mobility	Matière	24h			3 crédits
Performance appraisal & carreer management	Matière	24h			3 crédits
International recruitment and training	Matière	24h			3 crédits
UE1-4 : International RH strategic competencies	UE				9 crédits
International HR strategy & compensation policy	Matière	20h			4 crédits
Strategic issues and best practices in HRM	Matière	12h			3 crédits
HR Innovation management	Matière	12h			2 crédits
UE1-5 : Managerail culture	UE				3 crédits
New trends in management	Matière	16h			3 crédits
International events	Matière		12h		
UE1-6 : Professionalization	UE				2 crédits
International negociation	Matière	12h			2 crédits
Professional integration	Matière		4h		
Student commitment	Matière		4h		

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE2-1 : Communication & foreign languages	UE				4 crédits
1st language	Bloc				
English	Matière		20h		2 crédits
French	Matière		20h		2 crédits
2nd language	Bloc				
German	Matière		20h		2 crédits
Spanish	Matière		20h		2 crédits
Optionnal	Bloc				
3rd language	Matière		28h		
UE2-2 : HR auditing	UE				
Challenge	Matière		6h		
UE2-3 : HR & transformation practices	UE				4 crédits
International professional project	Matière	24h			4 crédits

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 26 juin 2025

UE2-4 : Corporate social responsability	UE			7 crédits
Organizational behavior	Matière	16h		3 crédits
Workplace quality of life & diversity management	Matière	24h		4 crédits
UE2-5 : Cultural management	UE			4 crédits
Collective intelligence & project management	Matière	20h		4 crédits
UE2-6 : İHRM knowledge development	UE			3 crédits
Research methods and article write up workshop	Matière	20h		3 crédits
UE2-7 : Professionalization	UE			8 crédits
İnternship / research project	Matière			7 crédits
Student commitment	Matière		4h	1 crédits

İnformations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 26 juin 2025