

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

# M2 | Parcours Ressources humaines et organisations innovantes

Master | Gestion des ressources humaines

- > Composante : IAE Angers
- > Durée : 1 an
- > Ouvert en alternance : Oui
- > Formation accessible en : Formation en alternance, Formation professionnelle
- > Formation à distance : Non
- > Lieu d'enseignement : Angers
- > Campus : Campus St Serge

## Présentation

Ce parcours de formation correspond [au référentiel France compétences en Gestion des ressources humaines \(RNCP35912\)](#).

En 2022, le taux de réussite de cette formation est de 100%.

## Objectifs

L'objectif de la mention Gestion des Ressources Humaines (GRH) est de former les étudiants à des postes à responsabilité de la fonction ressources humaines dans tout type d'organisations (secteurs privé et public, PME, multinationales, etc.).

Le master GRH prépare les étudiants à accompagner les mutations en termes d'évolutions technologiques, de changement économique et stratégique qui touchent l'organisation du travail, les compétences du capital humain, et le développement des activités de l'entreprise.

Le master 2 GRH parcours Ressources Humaines et Organisations Innovantes (RHOi) vise à développer des compétences en ressources humaines nécessaires à la compréhension, à la conception et au pilotage des organisations innovantes.

Le master 2 GRH parcours RHOi est une formation offerte en alternance (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage) et également ouverte à la formation professionnelle (VAE/VAP).

## Savoir-faire et compétences

Afin de répondre aux objectifs de la Mention GRH, l'équipe pédagogique est constituée non seulement d'enseignants-chercheurs en sciences de gestion, économie et en droit, mais également d'intervenants professionnels spécialistes reconnus en ce qui concerne les sujets sur lesquels ils interviennent.

Les partenaires (contrats de professionnalisation et apprentissage) du master GRH sont nombreux et divers : Brangeon, CHU Angers, Claas Tractor, Crédit Agricole, Dasher, Dorel, EDF, Elivia, Eram, Gévelot, Grolleau, Hutchinson, Kéolis, La Fournée Dorée, La Poste, LDC, Orange, SAUR, Scania, SCNF, SEB Moulinex, Techni Industrie, Terrena, Valeo...

## Organisation

### Ouvert en alternance

Type d'alternance : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

Le M2 RHOi est ouvert uniquement en alternance (Contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage)

## Admission

### Conditions d'admission

***Vous êtes salarié, demandeur d'emploi...et souhaitez reprendre des études ? Contactez le [Service Commun d'Alternance et de Formation Professionnelle \(SCAFOP\)](#) avant toute démarche de candidature.***

En Master 2

Le M2 RHOi n'est ouvert qu'en alternance (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage)

1) Ce M2 n'est pas ouvert aux étudiants internationaux (pays CEF et non CEF), ni aux étudiants étrangers résidant en France et seulement titulaires de diplômes étrangers.

2) Étudiants titulaires d'un M1 RH délivré par une autre université française et souhaitant poursuivre dans la même mention (*demande de reconnaissance de modules acquis à remplir dans le dossier eCandidat*) ; étudiants titulaires de tout autre M1 ou diplôme français de niveau Bac+4 (*demande de validation d'études à remplir dans le dossier eCandidat*) :

[Candidater via la plateforme eCandidat](#) (du 3 avril au 4 mai 2024)

> Nota : Score IAE-Messagerie obligatoire

L'entrée en formation professionnelle est possible pour les professionnels possédant un diplôme de niveau Bac +2 minimum ainsi qu'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans des fonctions Ressources Humaines (consulter d'abord le Service Commun d'Alternance et de Formation professionnelle (SCAFOP) de l'UA).



## Droits de scolarité

Formation initiale : [droits d'inscription universitaires](#)

Formation en alternance :

- Contrat de professionnalisation : 4800 euros pris en charge par l'OPCO + droits universitaires pris en charge par l'entreprise.
- Contrat d'apprentissage : environ 7500 euros pour 12 mois pris en charge par l'OPCO (coût variable selon IDCC de l'entreprise).

## Pré-requis obligatoires

Connaissances en ressources humaines. Connaissance des référentiels juridiques et des pratiques RH. Maîtrise des méthodologies quantitatives et qualitatives.

## Et après

---

### Insertion professionnelle

Le taux d'insertion professionnelle, 30 mois après obtention du master, est de 100 % selon l'enquête ministérielle 2022 sur l'insertion professionnelle des diplômés (promotion 2020).

Les postes auxquels sont formés les étudiants du master GRH sont notamment : chargé de projet RH, coordinateur RH, chargé des compétences et de la mobilité, chargé de projet SIRH, responsable de développement RH, assistant RH, accompagnateur de changement, responsable e-recrutement, responsable e-formation, responsable veille sociale, responsable campus management, responsable RH, DRH, consultant en formation, consultant en *knowledge management*, *community manager*...

## Infos pratiques

---

## Contacts

### Contact administratif

#### Alternance IAE

✉ [alternance.iae@univ-angers.fr](mailto:alternance.iae@univ-angers.fr)

#### Coresponsable M2 RHOi

✉ [sandra.palmero@univ-angers.fr](mailto:sandra.palmero@univ-angers.fr)

### Contact administratif

#### Scolarité IAE

✉ [scolarite.iae@contact.univ-angers.fr](mailto:scolarite.iae@contact.univ-angers.fr)

## Lieu(x)

📍 Angers

## Campus

🏠 Campus St Serge

# Programme

## Organisation

Les étudiants du master 2 parcours RHOi bénéficient d'un emploi du temps aménagé afin de leur permettre d'être en alternance en entreprise.

Le programme se déroule ainsi : une période de cours intensifs en septembre suivie d'une période d'alternance d'octobre à juillet (cours à l'université 2 jours fin de semaine tous les 15 jours, le reste du temps en entreprise).

Les unités d'enseignement proposées en master 2 sont les suivantes :

\* Au 1er semestre :

- Principes de management des organisations innovantes : conditions psychologiques et organisationnelles de l'innovation, organisations innovantes du travail, management de la complexité, management de la performance et rémunération globale, *knowledge management*, cycle de conférences ;
- Pratiques et outils : gestion des compétences, digital et RH, accompagnement du changement, gestion de projet, management d'équipe, dynamique de groupe.

\* Au 2nd semestre :

- Impacts sociétaux et juridiques : responsabilité sociale et sociétale, audit social et évaluation des pratiques, conditions de travail et nouvelles pratiques organisationnelles, aspects juridiques des nouvelles organisations du travail, négociation sociale, cycle de conférences ;
- Développement des aptitudes managériales : travail collaboratif, management agile, résolution de problèmes, coaching de projet, analytique RH, Big Data ;
- Développement professionnel : contrat de professionnalisation, aide à l'insertion professionnelle, certification Voltaire.

[Télécharger la maquette d'enseignements du Master 2 RHOi](#)

[Télécharger le calendrier provisoire du Master 2 RHOi](#)

## M2 | Parcours Ressources humaines et organisation innovantes

### Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE3-1 : Principes de management des organisations innovantes	UE				15
Conditions psychologiques et organisationnelles de l'innovation	Matière	12h			
Organisations innovantes du travail	Matière	12h			4
Management de la complexité	Matière	12h			4
Management de la performance et rémunération globale	Matière	12h			4
Knowledge management	Matière	12h			3
Cycle de conférences	Matière	24h			
UE3-2 : Pratiques et outils	UE				15
Gestion des compétences	Matière	12h			4
RH et digital	Matière	18h			4

Accompagnement du changement	Matière	12h	3
Gestion de projet	Matière	12h	4
Management d'équipe	Matière	12h	
Dynamique de groupe	Matière	12h	

## Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE4-1 : Impacts sociétaux et juridiques	UE				14
Responsabilité sociale et sociétale	Matière	12h			4
Audit social et évaluation des pratiques	Matière	12h			4
Conditions de travail et nouvelles pratiques organisationnelles	Matière	18h			2
Aspects juridiques des nouvelles organisations du travail	Matière	12h			4
Négociation sociale	Matière	12h			
Cycle de conférences	Matière	24h			
UE4-2 : Développement des aptitudes managériales	UE				6
Travail collaboratif	Matière	12h			
Management agile	Matière	12h			
Résolution de problèmes	Matière	12h			3
Coaching de projet	Matière	12h			3
Analytique RH, Big Data	Matière	12h			
UE4-3 : Développement professionnel	UE				10
Contrat de professionnalisation, activité professionnelle	Matière				6
Préparation à la Certification Voltaire	Matière				2
Engagement étudiant	Matière				2
Aide à la réussite professionnelle (SUIO-IP)	Matière				